

(Handi)Cap Emploi : Encourager l'emploi des personnes en situation de handicap

Embaucher une personne en situation de handicap sur le marché du travail ordinaire n'est, à ce jour, toujours pas un acquis. Pourquoi les employeurs n'embauchent-ils pas ou peu de profils ayant un handicap ? Et surtout comment pourrait-on encourager l'emploi de personnes en situation de handicap ? IMS Luxembourg fournit quelques pistes de réponse...

Même parmi les entreprises sensibilisées à la Diversité - 56% des signataires de la Charte de la Diversité traitent le handicap dans leur politique diversité - des freins à l'embauche de personnes en situation de handicap subsistent. Selon un sondage mené parmi les entreprises signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et/ou membres d'IMS, 64% des répondants estiment qu'il y a un manque de candidats et 45% sont d'avis de ne pas pouvoir proposer de poste adapté. En effet, la plus grande crainte parmi les répondants est l'aménagement du poste de travail (53%).

Afin de désamorcer les biais inconscients et préparer l'employeur à recruter et accueillir une personne en situation de handicap, IMS Luxembourg a lancé le projet (Handi)Cap Emploi. IMS répond à ce double objectif à travers des formations pratiques dans lesquelles employeurs et candidats sont amenés à combattre les idées reçues autour du handicap. Les employeurs sont amenés à travailler sur des aspects facilitant l'insertion de ce public-cible dans leurs organisations (processus de recrutement – *wording* des annonces – entretiens d'embauche, mais aussi intégration du handicap dans la politique de gestion de la diversité, etc.). Ces workshops donnent, par la suite, lieu à des « Cafés pour l'Emploi », où les employeurs et les candidats en situation de handicap ont l'occasion d'échanger et de se rendre compte que certains stéréotypes ne sont pas fondés. En complément de ces ateliers, IMS a lancé un guide pratique pour accompagner l'employeur dans sa démarche d'inclusion de personnes en situation de handicap.



Le guide pratique (Handi)Cap Emploi apporte les informations essentielles pour l'embauche de personnes en situation de handicap au Luxembourg : cadre légal, procédures de reconnaissance du statut, mais aussi des conseils pratiques sur l'inclusion sur le marché du travail et un référentiel des acteurs incontournables.

Ce projet, financé grâce au Fonds social européen, au Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire, au Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, ainsi qu'à l'ADEM, permet donc de mettre en relation des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi avec des entreprises ayant des postes à pourvoir et souhaitant accéder à ces profils.

En 2016, IMS a organisé deux sessions de formations et deux « Cafés pour l'Emploi », auxquels 57 candidats et 16 entreprises ont participé. Le premier « Café pour l'Emploi » a connu un taux de réussite de 30%, permettant ainsi à des candidats motivés de réintégrer le marché du travail ordinaire. Une dernière session d'ateliers et un dernier « Café pour l'Emploi » seront organisés en février/mars 2017.

Pour plus de détails et d'informations, ainsi que pour commander ou télécharger le guide pratique « (Handi)Cap Emploi », rendez-vous sur les sites d'IMS Luxembourg ou de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg (www.imslux.lu / www.chartediversite.lu)